

Aan: Stuurgroep Corona

Van: 5.1.2e (LZ)

Betreft: voorstel compensatieregeling corona voor ADL-subsidieregeling

Datum: 25 januari 2021

Fokus (verreweg de grootste aanbieder van zorg vanuit de subsidieregeling ADL-assistentie), vraagt zich af of er (net als in 2020) een compensatieregeling komt voor corona. Zij wijzen daarbij op het feit dat ook voor de Wlz-aanbieders de regeling is verlengd in 2021. De zorg die Fokus (en de overige aanbieders leveren) is lastig in een hokje te plaatsen. Het zit een beetje tussen intramurale zorg en extramurale zorg in. Hieronder heb ik enige achtergrondinformatie opgenomen over het concept.

Achtergrondinformatie

Binnen de ADL-posten zijn 24/7 ADL-assistenten beschikbaar die wachten op oproepen van de bewoners met een lichamelijke beperking die in hun eigen huurwoning op korte afstand van de ADL-unit in het complex wonen. Dat kunnen ook oproepen zijn voor zorg die zeer snel ter plekke moet zijn omdat er levensgevaar kan dreigen (bijvoorbeeld bij ademhalingsondersteuning).

Bij de subsidieregeling ADL-assistentie wordt voorafgaand aan het jaar een maximum-subsidiebedrag vastgesteld. Gedurende het jaar wordt dat bedrag ook bevoorschot. Het subsidiebedrag wordt vervolgens - tot het maximum van het jaarlijkse subsidiebedrag - "volgedeclareerd" door het aantal geleverde uren te vermenigvuldigen met een prijs per uur. In voorgaande jaren heeft deze bekostigingswijze prima gewerkt.

De coronacrisis zorgt er echter voor dat er sprake is van vraaguitval doordat cliënten - uit angst voor besmetting - de hulp van ADL-assistenten zoveel als mogelijk willen beperken en soms zelfs volledig overschakelen op de inzet van familie. Er zijn daarbij ook cliënten die tijdelijk hun woning (die ze zelf huren bij de woningcorporatie) verlaten en bijvoorbeeld bij familie gaan wonen.

Het aantal te declareren uren volgens de subsidieregeling is (of was in elk geval in 2020) daarmee aanmerkelijk lager. Voor de leveranciers van de ADL-assistentie leidt dit meestal niet tot besparingen omdat medewerkers wel op de ADL-post beschikbaar moeten zijn om te reageren op de oproepen van de cliënten. Sterker nog; doordat iedere ADL-assistent een kleiner aantal cliënten bedient - om het risico op besmetting te verkleinen - kan het aantal benodigde ADL-assistenten soms zelfs toenemen.

Nota bene: door de wijze van bevoorschotten zijn er geen acute liquiditeitsproblemen.

Voorstel voor compensatie 2021

Meerkosten

In 2020 is bij de compensatieregeling voor de meerkosten (personele kosten en materiële kosten) exact aangesloten bij de definitie in de beleidsregel van de NZa voor de Wlz. Het voorstel is om voor de meerkosten 2021 wederom te verwijzen naar de definitie in de beleidsregel van de NZa.

Vraag aan de stuurgroep corona: gaat u hiermee akkoord? Zo ja, dan kan ik dat op korte termijn aan de aanbieders melden.

Omzetderving

In 2020 is wat betreft de compensatie van omzetderving in overleg met de aanbieders en het Zorginstituut door de stuurgroep corona ingestemd met een iets afwijkende compensatieregeling voor de omzetderving (die betrekking had op de hele periode van maart t/m december 2021 en februari 2020 als referentieperiode had). De reden dat deze regeling afweek van de compensatieregelingen in de Wlz is dat de zorg die de ADL-aanbieders leveren moeilijk te vergelijken is met intramurale of extramurale zorg.

In 2020 is afgesproken dat het geheel van meerkosten, reguliere vergoeding van uren en de compensatie van omzetderving niet zouden uitkomen boven het bedrag dat in de subsidieverlening is toegekend.

Toelichting bij het laatste; de verleende subsidie is in de afgelopen jaren altijd zo'n 3 a 4% hoger geweest dan de eindafrekening. Dit verschil is voldoende om de extra kosten te kunnen dekken.

Voorstel voor 2021

Ik wil voorstellen om ook voor 2021 een eenvoudige compensatieregeling te maken met als randvoorwaarde dat de totale uitgaven passen binnen het voor 2021 beschikbare subsidiebedrag van landelijk € 5.125. Bij de nadere uitwerking daarvan moeten we wel eerst meer inzicht krijgen de feitelijke teruggang van het aantal declareerbare uren. Voor deze uitwerking kunnen we wat meer tijd nemen omdat zoals gezegd de wijze van bevoorschotting niet voor liquiditeitsproblemen zorgt.

Vraag aan de stuurgroep corona: kunt instemmen met het nader uitwerken van een compensatieregeling met als randvoorwaarde dat meerkosten, regulier declarabele uren en compensatie van omzetzerving binnen het beschikbare subsidieplafond voor 2021 blijven?